

گلایه کشاورزان اصفهان از تبعیض در برداشت آب

رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان اصفهان با بیان اینکه صنوف کشاورزان درخواست‌های متعددی پیرامون مسائل حقوقی و آب داشتند گفت: یکی از مسائلی که کشاورزان اصفهان در جلسات مطرح کردند: تبعیض در برداشت آب بین دو استان و در خصوص طرح‌هایی بوده که چندین سال راکد بودند اما با دستور قضائی قاضی کمیسیون امور آبهای زیرزمینی در استان همجوار مجوزهای برداشت آب داده شده که درخواست داریم با پیگیری مقام قضائی استان این مسئله رفع شود به گزارش مهر، مهرداد مرادمند افزود: برداشت آبی که قبل از سد از منابع زیرزمینی انجام می‌شود، معادل چند برابر آبی است که از سد برداشت می‌شود و این آب زیرزمینی را از استنسان سلب می‌کنند او اظهار کرد: موضوع دیگری که کشاورزان به ما مطرح می‌کنند این است که با توجه به کشتی که انجام دادند اما صرفا همه بار کم و کاستی‌ها بر نوش کشاورز و بخش کشاورزی است، در حالیکه خروجی آب برای سایر بخش‌ها وجود دارد و صرفه جویی صورت نمی‌گیرد. در حالیکه با توجه به اینکه سالی استثنایی به لحاظ کم بارشی را در حوضه زاینده رود سپری می‌کنیم، باید مدیر حوضه آبریز در اصفهان حضور داشت، مرادمند تصریح کرد اگر موضوع افتاق سازی کشاورزان مطرح است، در سایر بخش‌ها نیز باید مراعات شود. کار سختی است، باوجود اینکه سال ویژه است، اگر کمبود است و البته همه مسئله کم بارشی را قبول دارند لازم است برای تبعیض بین بخش کشاورزی استان اصفهان با استان‌های همجوار و سایر مصارف تدبیر شود.

ثبات نسبی قیمت‌ها در بازار موبایل به دلیل موجودی بالا

رئیس کمیسیون تخصصی موبایل و لوازم جانبی اتاق اصناف ایران گفت: موبایل در شمار اقلام وارداتی قرار می‌گیرد و نوسانات نرخ دلار تاثیر مستقیمی بر قیمت آن دارد. خوشبختانه اکنون تعداد زیادی از انواع اسمارت‌فون‌ها در بازار وجود دارد و قیمت‌ها به واسطه موجودی بالای موبایل تغییر محسوسی نکرده‌اند است. به گزارش ایراسین، قیمت دلار در بازار غیررسمی با آغاز نهمین ماه از سال جاری رالی صعودی قوی را آغاز کرد و سقفهای قیمتی جدیدی را یکی پس از دیگری به ثبت رساند. در نهایت قیمت دلار در بازار آزاد طی نخستین روزهای اسفند ماه ۱۴۰۲ بر روی پله سوم از کانال ۹۰ هزار تومان قرار گرفت و اسکناس دلار در مرکز مبادله از روی رقم ۶۹ هزار تومانی ایستاد. حواله دلار با دلار توافقی در این مرکز مبادله نیز جوالی ۶۹ هزار تومان به ثبت رسید.
صعود مکرر بهای دلار در بازار غیررسمی و مرکز مبادله از و طرازای کشور موجب افزایش چابد برابری قیمت‌ها در بازارهای مختلفی شد، به طوری که بهای بعضی از کالاهای وارداتی با پی پای دلار در این بازار نیز وارد فاز صعودی می‌شوند و به دنبال آن قدرت خرید مردم نیز کاهش می‌یابد.

تولیدسه میلیارد کیلووات ساعت انرژی الکتریکی در نیروگاه اصفهان

نیروگاه حرارتی اصفهان بیش از ۳ میلیارد و ۴۶۵ میلیون کیلووات ساعت انرژی الکتریکی تولید و به شبکه سراسری برق کشور تحویل داد. به گزارش اصفهان امروز، به گفته مدیرعامل شرکت مدیریت تولید برق اصفهان، واحدهای بخاری مولد برق نیروگاه اصفهان در یازده ماهه سال جاری بیش از سه میلیارد و ۴۶۵ میلیون و ۴۵۷ هزار کیلووات انرژی الکتریکی خالص تولیدی را به شبکه سراسری برق کشور تحویل داده است. حسین امینیه اظهار کرد: از این میزان تولید برق بیش از ۷۳۳ میلیون کیلووات ساعت، در بهمن ماه سال جاری تولید و به شبکه سراسری منتقل شده است. مدیرعامل نیروگاه اصفهان افزود: این میزان انرژی در حالی تولید شده که هم اکنون واحدهای شماره یک و دو هر یک به ظرفیت ۳۷۵ مگاوات جهت انجام تمصیرات اساسی از مدار تولید خارج هستند او افزود: با میزان انرژی خالص تولید شده در یازده ماهه امسال، این نیروگاه شاهد رشد ۲۱ درصدی تولید انرژی نسبت به یازده ماهه سال ۱۴۰۲ بوده است. بنابرین گزارش، نیروگاه اصفهان دارای ۵ واحد بخاری مولد برق با ظرفیت‌های متنوع است که در صورت تامین آب و سوخت مورد نیاز، قادر به تولید معادل برابر برق مورد نیاز کالانشهر اصفهان در اکثر فصول سال خواهدبود.

بسته‌بندی جدید محصولات شرکت نفت سپاهان

مراسم رونمایی از بسته‌بندی جدید محصولات شرکت نفت سپاهان پنجم اسفند ماه ۱۴۰۲ با حضور مدیرعامل شرکت، فرهاد امین دهقان، و جمعی از خبرنگاران و فعالان عرصه رسانه در محل غرفه نفت سپاهان در سومین نمایشگاه بین‌المللی تجارت با اوراسیا برگزار شد که با استقبال گسترده‌ای از سوی فعالان صنعت نفت و رسانه‌ها همراه بود و به عنوان یکی از رویدادهای مهم این نمایشگاه مورد توجه قرار گرفت. به گزارش اصفهان امروز، در این مراسم فرهاد امین دهقان با اشاره به اهمیت نوآوری و بهبود مستمر در ارائه محصولات، اظهار کرد بسته‌بندی جدید محصولات نفت سپاهان نه تنها از نظر زیبایی‌شناسی ارتقا یافته است، بلکه با بهره‌گیری از فناوری‌های روز دنیا و با هدف افزایش رضایت مشتریان طراحی شده است.

سه شنبه ۵۷ اسفند ۱۴۰۳ سال بیست و یکم - شماره ۵۱۲۲

نگاه فولادمبار که آبادانی ایران است



شد. وقتی به روند بازارهای صادراتی دنیا توجه می‌کنیم، متوجه می‌شویم که باید به سمت این برویم که به بازارهای جدیدی وارد شویم و در این صورت با موضوع رقابت‌پذیری، کاهش هزینه‌ها و مواجه هستیم.

۴ گروه فولاد مبارکه به مرحله رقابت با غول‌های فولادی دنیا رسیده است
او یادآور شد گروه معظم فولاد مبارکه امروز از دنباله‌روی در سطح اقتصاد جهانی به مرحله رقابت با غول‌های فولادی دنیا رسیده و اکنون می‌توانیم ادعا کنیم که این گروه باید بتواند در رده بزرگ‌ترین فولادسازان جهان قرار گیرد: در همین راستا از لحظه‌ای که این مسئولیت به بنده سپرده شد، هدف‌گذاری و چشم‌اندازهای خوبی را برای آن ترسیم کردیم و نگاه رو به پیشرفت برای فولاد مبارکه داریم تا بتوانیم تحرک جدی در این مجموعه ایجاد کنیم. زرنزی تاکید کرد: در همین راستا باید توأمان به چند نکته توجه داشته باشیم، وقتی از گروه فولاد مبارکه صحبت می‌کنیم، باید تضمین پایدار اقتصادی کل گروه را داشته باشیم. این در حالی است که به لطف الهی فولاد مبارکه بر اساس ساختار علمی خوبی شکل گرفته است. در حال حاضر توسعه‌های خوبی در حال اجراست و شرکت‌های زیرمجموعه فولاد مبارکه در استان‌های مختلف کشور فعالیت دارند. ضروری است که همه شرکت‌های زیرمجموعه گروه را با خود ارتقا دهیم و در گروه فولاد مبارکه از تعالی تک شرکتی به یک همکاران خوب این مجموعه رقم بزنم.

او گفت: وقتی از فولاد مبارکه صحبت می‌کنیم، به زحمات ارزشمند تأثیرگذاران این مجموعه طی سال‌های گذشته نگاه می‌کنیم، بنابراین باید نگاه تحولی داشته باشیم. دنیا، دنیای تغییرات سریع است و امروز در عرصه فولاد حداقل ۳ یا ۴ اتفاق جدید در حال وقوع‌ردن است:

موضوع تحول دیجیتال و هوش مصنوعی، موضوع جدی امروز صنعت فولاد است و لحظه‌ای نمی‌توان از آن غافل شد، چراکه غافل شدن از این موضوع ما را سال‌ها از دنیا عقب می‌اندازد.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه تصریح کرد: موضوع حرکت به سمت فولاد سبز و کاهش آلایندگی کربن از هر چیز دیگری برای صنعت ما ضروری‌تر است،

چراکه بازار ما بازار صادراتی است و اگر این تغییرات را در خود ایجاد نکنیم، به‌زودی با مشکلات مواجه خواهیم

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه ادامه داد: باید بتوانیم از ظرفیت فولاد مبارکه برای عمل به منویات مقام معظم رهبری استفاده کنیم؛ در راهبرد سال جاری مردمی‌سازی اقتصاد در دستور کار قرار گرفت، از این‌رو فولاد مبارکه صنعتی است که می‌تواند این مدل مردمی‌سازی اقتصاد و استفاده از ظرفیت مردم را به بهترین شکل ممکن رقم بزند. در کمتر از ۲۰ روز آینده و بعد از بازنگری و مرور موضوعات، برنامه‌های خود را به همه مقامات مسو و اعلام می‌کنم و مشخص خواهم کرد که در هر دوره‌ای چه اقدامی را انجام می‌دهم و به کدام سمت می‌روم، کاری می‌کنم که توقع از من زیاد باشد تا بتوانم در همان مسیر حرکت کنم. او اضافه کرد: موضوع سودآوری شرکت برای ما مهم است و نخواهیم گذاشت کاهش سود اتفاق بیفتد؛ چراکه در این زمینه با تأخیر مختلفی دغدغه داریم. موضوع تأمین خوراک پایدار و توجه به حوزه معدن در کنار تأمین نیاز زنجیره ۱۰ سال آینده و همچنین موضوع بین‌الملل فولاد مبارکه از اولویت‌های ماست. فولاد مبارکه به دنبال حریف و رقیب بین‌المللی است. کارکنان فولاد مبارکه عامل ارتقا و مزیت رقابتی این شرکت هستند، لذا با تمام توان برای ارتقای معیشت و رفاه کارکنان فولاد مبارکه گام برداشته و به دعای خیر این عزیزان برای تحقق اهداف ملی و بین‌المللی نیاز دارم. زرنزی اظهار کرد: طی بیش از سه سالی که توفیق خدمت در هلدینگ سرمایه‌گذاری صنایع شیمیایی می‌دهم که موضوع آب استان اصفهان به‌عنوان یک موضوع حساس، در اولویت‌های من قرار دارد. موضوع آب اصفهان برای یک شهر نیست، بلکه برای کل کشور است زاینده‌رود نماینده زنده‌بودن کل این جریان در کشور است، نمی‌توان از اصفهان سخن به میان آورده شود.

۴ جایگاه فولاد مبارکه و صنعت فولاد را در عرصه بین‌الملل ارتقا می‌دهیم
او تصریح کرد: نمی‌توان اسمی از استان اصفهان به میان آوریم ولی از سپاهان و باشگاه فولاد مبارکه سپاهان سخن نگوییم؛ از این‌رو توسعه ورزش استان و فوتبال سپاهان را در اولویت‌های خود قرار می‌دهم و حتما ز روند رویکردش این باشگاه حمایت می‌کنم و این موارد

تعهد استانی من است: توسعه و آبادانی منطقه پیرامونی به‌ویژه شهرستان مبارکه باید مورد توجه قرار گیرد؛ در خود لازم می‌دانم موضوع شهرستان مبارکه را با نکاهی متفاوت بررسی کنم، چراکه کار خیر را باید از نزدیکان خود شروع کرد.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه اظهار کرد: در هر کجا که کار کرده‌ام، سعی داشتم خالصانه، صداقانه و بدون حاشیای سیاسی، کار خود را انجام دهم. متقدم کار کشور نیازمند تفکری است که کار انجام گیرد و خلوند نیز به آن کار برکت خواهد داد. در همین راستا توفیقی که برای خدمت‌گزاری در فولاد مبارکه نصیب من شده را عنایت پروردگار متعال می‌دانم و برای حرکت در این مسیر صادقانه و خالصانه، تمام توان خود را بکار خواهم بست و از آن جایی که توسعه‌گرایی یکی از اصول کاری بنده است تمام انرژی خود را برای توسعه و بزرگ‌شدن در عرصه بین‌المللی می‌گذارم تا جایگاه فولاد مبارکه و صنعت فولاد کشور را در عرصه بین‌الملل ارتقا دهیم.

۴ برای ساخت ایرانی آباد، محکم و استوار می‌ایستیم

او افزود: اگر به دنبال بزرگ‌شدن هستیم باید محصولات خاص تولید کنیم. در این زمینه باید از سایر رقبای متمایز باشیم؛ کارکنان و پروژه‌های توسعه‌ای فولاد مبارکه برای من اهمیت بسیاری دارند، به همین دلیل روز گذشته در اولین ساعات حضور خود در فولاد مبارکه با حضور در خطوط تولید با کارکنان دیدار و گفت‌وگو کردم، چراکه معتقدم هرچه داریم مدیون تولید هستیم و اگر تولید نباشد نه تولیدی داریم و نه امکاناتی. همچنین تسریع در روند اجرای پروژه نورد گرم ۲ شرکت یکی از اولویت‌های من خواهد بود.

زرنزی خاطرنشان کرد: بنده ریسک می‌کنم، تصمیم می‌گیرم و سعی می‌کنم انسان مؤثری باشم؛ بنابراین همکاران بداندن که پای تصمیمات سخت می‌ایستم. در عین حال برای مدیران فولاد مبارکه نیز این اعتماد به نفس را ایجاد خواهم کرد تا بتوانند به‌موقع تصمیمات بزرگی برای اهداف بزرگ بگیرند؛ در عین حال معتقدم باید شفاف کار کنیم و اعتماد مسئولین نظارتی را جلب کنیم و برای ساخت ایرانی آباد، جهت تحقق اشتغال‌زایی بزرگ برای مردم منطقه و ایران، محکم و استوار بایستیم.

اقتصاد

تلفن ارتباط خوانندگان: ۳۶۲۹۳۷۵۰

www.esfahanemrooz.ir
info@esfahanemrooz.ir

کار هست؛ کارگر نیست

کارشناسان می‌گویند با وجود فرصت‌های متنوع شغلی، نیروی کار تمایلی به استخدام شدن ندارد؛ واقعیتی عجیب و غافلگیرکننده که حالا با عبور از روز‌هایی که بیکاری مهمترین چالش روز بود سخت در باور می‌گنجد.

به گزارش ایرنا، گروه این پدیده نوظهور، نخست‌انبوه آگهی‌های دعوت به کار سازمان‌های مختلف روی پیلوردها و تابلوهای تبلیغاتی است که در بین آنها تقاضای شهرک‌های صنعتی برای استخدام کارگر بیشتر به چشم می‌آید. آن طور که کارشناسان حوزه کار و اشتغال می‌گویند اکنون بیکاری دیگر معنای خود را از دست داده و در مقابل، مسئله «نبودنیروی انسانی» به دغدغه مهم صاحبان صنایع و کارگاه‌های بزرگ و کوچک تبدیل شده است.

موضوع دیگر اینکه به دنبال مجموعه اقدام‌های انجام شده از سوی متولیان در سال‌های اخیر و با وجود کرونا و تحریم‌های اقتصادی بسیاری از واحدهای راکد اکنون احیا شده و به چرخه تولیدبازگشته‌اند.

در چنین شرایطی کارفرماها از جذب نیروی انسانی حتی در سده تریه سطح سازمانی درانده شده‌اند و کمتر کسی تمایل به استخدام شدن در این فرصت‌های شغلی را دارد.

کارشناسان بر این باورند چنانچه این موضوع کارفرماندیشی و مدیریت نشود در آینده نزدیک با بحران نیروی کار مواجه خواهیم شد.

طبق آخرین گزارش مرکز آمار ایران در پاییز ۱۴۰۲، نرخ بیکاری در اصفهان به ۷.۱ درصد رسیده است. این رقم، گویای ۲۰.۱ واحد درصد کاهش نسبت به بهار و ۱.۵ واحد درصد کاهش در مقایسه با مدت مشابه سال قبل است.

به عبارتی نرخ بیکاری اصفهان روند کاهشی داشته و اندکی پایین‌تر از متوسط کشوری قرار گرفته است.

این در حالیست که به گفته مسئولان اکنون بیش از سه هزار فرصت شغلی خالی تنها در بخش استخدام استان اصفهان وجود دارد که مورد استقبال از سوی نیروی کار قرار نمی‌گیرد. بنا به گفته صاحبانظران این موضوع نیازمند آسیب‌شناسی و برنامه‌ریزی است.

برآیندنظرسنجی‌هائشان می‌دهد کارکنین و طاق‌تفراسا، آسیب‌های جسمی و روانی مشاغل سخت، نبود امنیت شغلی، بی‌بهره بودن نیروی کار از تخصص و تجرب کافی، علاقه به مشاغل کاذب اما سودآور، دریافت نکردن حداقل‌های قانونی دستمزد و مزایا، رشد فرایند تورم، کاهش قدرت خرید کارگران و نبود تناسب بین سختی کار و حقوق دریافتی از عمده دلایل تمایل نداشتن افراد به اشتغال در واحدها و شرکت‌های صنعتی و سپس خدمت‌های دولتی.

به گفته معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری اصفهان، وضعیت نیروی انسانی در این استان مطلوب نیست و این مسئله می‌تواند به تدریج به یک تهدید جدی تبدیل شود. کوروش خسروی افزود: کارخانجات صنعتی و بنگاه‌های اقتصادی استان حتی در تأمین ابزاراد و راننده لیفتراک (بالابر) نیز با مشکل مواجه‌اند.

او اضافه کرد: این کمبود نیروی کار در شرایطی است که با جمعیت عظیم جوانان آماده‌کار اما فاقد مهارت مواجه‌ایم. قائم مقام جامعه اسلامی کارگران اصفهان در این باره به ایرنا گفت: بین فرسصل‌های آموزش نیروی کار و هدف گذاری‌های اشتغال در فرصت‌های کسب و کار تناسب وجود ندارد.

محمد یزدانیان با بیان اینکه بیش از ۶۰ درصد دانش آموختگان در رشته‌های تحصیل کرده‌اند که با صنعت ارتباطی ندارد، افزود: این در حالیست که صنایع به تکسین و کارگر ماهر نیاز دارند اما دانشگاه‌ها مدیر و کارشناس پرورش می‌دهند که توانمندی مالی دارند اقدام به بورسیه کردن دانشجویان با تخصص های مختلف صنعتی می‌کنند ولی بیشتر واحدهای تولیدی به دلیل کمبود نیروی کار در مورد توسعه‌های آتی خود تجدیدنظر کرده‌اند که این موضوع بر میزان تحقق برنامه هفتم توسعه کشور تأثیر خواهد گذاشت.

قائم مقام جامعه اسلامی کارگران اصفهان افزود: داماهی که جنایت درآمزدی در حوزه های دیگر شغلی بیشتر باشد و آموزش هاء وضعیت حقوق و امنیت شغلی بهتر نشود معضل تأمین نشدن نیروی کار در صنایع واحدهای تولیدی ادامه دارد. یزدانیان گفت: کاهش رشد جمعیت از یک سو و توسعه فرایگر صنعت از سوی دیگر بر پیچیدگی این مسئله افزوده است. او ادامه داد: نکته دیگر اینکه تجربه نشان داده وقتی کارخانه ها و صنایع در دوره ای به دنبال رکود اقتصادی نیروی کار را تعدیل می کنند جذب دوباره آنها سخت‌تر می‌شود. یزدانیان افزود: نیروی کار اکنون به سمت فرصت‌های شغلی با درآمد بیشتر از جمله دلالی و خرید و فروش ارز و خودرو روی آورده و دیگر کار کردن در محیط‌های سنتنی و شرکت‌کها افتاق کنده نیست. قائم مقام جامعه اسلامی کارگران اصفهان افزود: به طور معمول انتظارات بسیاری از افراد جامعه با اشتغال در این محیط‌ها برآورده نمی‌شود به طوری‌که آن‌ها همواره از ناکافی بودن حقوق و نبود امنیت شغلی گلایه دارند. یزدانیان گفت: متولیان باید با راهکارهای کوتاه مدت، میان‌مدت و بلندمدت جذابیت را از بازارهای دلالی حذف و بر مطلوب شدن کار در بخش صنعت و خدمات بیفزایند. جامعه شناسان اما بحران نیروی انسانی را ناشی از «تغییرات اجتماعی دغدگی شغلی» می‌دانند که موجب شده است گرایش افراد جامعه از شغل ثابت و مشخص به فعالیت‌های موقت تغییر کند. یک پژوهشگر اجتماعی در اصفهان با بیان اینکه تعریف شغل منبع درآمد در جامعه به سرعت در حال پوستاندازی است، به ایرنا گفت: این مسئله رخت تناسی اجتماعی در نهاد مدرن دارد. او افزود: یعنی فرد بدون اینکه به یک سازمان یا شرکت متعهد شود فعالیت حرفه‌ای را برای مجموعه‌های مختلف انجام می‌دهد. امان الله باطنی افزود: در این صورت به تدریج همه مشاغل جامعه تبدیل به فعالیت کوتاهمدت، پروژه‌ای و فصلی می‌شود و نیروی ثابت و متعهد مفهوم و موجودیت خود را از دست می‌دهد. در حالیکه نیازمند توسعه نیاز به ثبات دارد؛ فرایگردن این پدیده به «کُلگی شدن» جامعه منتهی می‌شود یعنی همه فرایندها در آن به‌صورت موقت و کوتاهمدت است.