

تقویت اختیارات استانی، گامی تازه برای تسریع حمایت از صنایع اصفهان

در پی خسارت‌های وارده‌شده به واحدهای صنعتی اصفهان، یکی از فعالان اقتصادی استان با تأکید بر لزوم بهبود فرآیندهای اداری، خواستار واکنزری اختیارات بیشتر به مدیران محلی شد و گفت: این اقدام می‌تواند روند حمایت، بازسازی و رفع موانع تولید را سرعت دهد و امید تازه‌ای برای فعالان اقتصادی ایجاد کند.

مجتبی ملاحمادی خواستار تمرکززدایی در تصمیم‌گیری‌های کلان و نادیده نگرفتن بخش خصوصی و نیز تدوین بسته حمایتی ویژه برای صنایع آسیب‌دیده استان اصفهان شدوی هم چنین خواستار تفویض اختیارات بیشتر به مدیران استانی برای عبور از شرایط پیچیده فعلی شد. عضو شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی و فعال اقتصادی استان اصفهان با اشاره به چالش‌های مدیریتی کشور در دهه‌های گذشته، بر ضرورت تحول بنیادین در ساختار تصمیم‌گیری تأکید کرد.

وی با بیان اینکه دوران «اقتصاد سیاسی» به پایان رسیده، اظهار داشت: خواست مردم و فعالان اقتصادی این است که امروز «سیاست اقتصادی» جایگزین رویکردهای گذشته شود و دیگر نباید فقط پاسخگوی مطالبات و بخشنامه‌ها باشیم، بلکه باید در متن تصمیم‌گیری‌ها حضور فعال داشته باشیم. این فعال اقتصادی با اشاره به پیچ و خم‌های اداری و قفل شدن فرآیندها در سامانه‌های دولتی، تصریح کرد: در شرایطی که کشور با چالش‌های پیچیده‌ای روبروست، نمی‌توان منتظر بخشنامه‌های تهران ماند و پیشنهاد ما این است که اکنون که سامانه‌های دستوپاگیر فعلی تعطیل شده است، به استنادار، مدیرکل صمت و بانک‌های استان اصفهان اختیار کامل داده شود تا بر اساس شرایط بومی تصمیم‌گیری کنند.

وی افزود: تهران‌نشینان در حالی برای استانی که بالاترین خسارت صنعتی را دیده است تصمیم می‌گیرند که وقتی مشکلی پیش می‌آید استان باید خود آن را حل کند اما وقتی نوبت به آیین‌نامه می‌رسد، همه چیز از پایتخت ابلاغ می‌شود

۴ بسته ویژه حمایتی برای صنعت اصفهان ملاحمادی با اشاره به آسیب‌های جدی به صنایع فولاد و پتروشیمی استان اصفهان، خواستار نگاه ویژه دولت شد و گفت: اصفهان یک استان صنعتی و آسیب‌پذیر است که طبق گزارش‌ها، حتی بیش از تهران دچار خسران شده است و لذا تدوین یک بسته ویژه حمایتی در حوزه‌های مالیاتی و تسهیلات بانکی‌رای این استان ضرورتی غیرقابل انکار است.

۴ انتقاد از نگاه یک‌جانبه به منافع دولتی این فعال اقتصادی با نقد عملکرد دوگانه در ابلاغ بخشنامه‌ها گفت: به عنوان مثال مسئولان پالادستی در تغییر مبانی نرخ ارز در گمرک از ۸۲ به ۱۳۲ هزار تومان به سرعت به بخشنامه مباد می‌کنند اما وقتی نوبت به‌استعمال بدهی‌های بخش خصوصی به تأمین اجتماعی و نهادهای دولتی می‌رسد، خبری از سرعت عمل نیست و این نشان می‌دهد هماطور که در مک منافع دولت وجود دارد باید در مک منافع مغفول مانده مردم و بخش خصوصی هم وجود داشته باشد.

عضو شورای گفتگوی بخش خصوصی و دولت در نهایت از همراهی فعالان اقتصادی در بازسازی واحدهای مسکونی آسیب‌دیده خبر داد و تأکید کرد که امیدافزینی واقعی در گرو پای کار آمدن بخش خصوصی و اصلاح ساختارهای تصمیم‌گیری است.

به گفته رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اصفهان به یک هزار و ۲۲۲ واحد صنعتی، معدنی و صنفی در جنگ تحمیلی اخیر خسارت وارد شده است.

افزایش تاب‌آوری شبکه آبرسانی منطقه ۶ شهر اصفهان

با طراحی و نصب مجموعه‌ای از کلکتورهای برداشت اضطراری بر روی تعدادی از چاه‌ها و انشعاب‌های خاص، ظرفیت مدیریت بحران و تداوم تأمین آب در سطح مناطق تحت پوشش آبای منطقه ۶ شهر اصفهان ارتقا یافت.

افزایش تاب‌آوری شبکه آبرسانی منطقه ۶ شهر اصفهانیه گزارش خبرگزاری صداوسیما، مرکز اصفهان توالپاعمومی و آموزش همگانی شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان، این اقدام با هدف مدیریت مسیر برداشت و تضمین جریان پایدار آب در شرایط بحرانی صورت گرفت.استفاده از اتصالات پلی‌اتیلن، امکان برداشت سریع، ایمن و قابل انکا را فراهم می‌کند تا نیاز ای شهروندان حتی در زمان قطع یا اختلال شبکه نیز تأمین شود. اضافه می‌شود بهمنظور پشتیبانی از عملیات تاکثرکی آبرسانی، نقاط برداشت اضطراری جدیدی نیز بر روی انشعابات سطح منطقه ایجاد شده است.

تاکنون در حدود ۴۲ هزار فقره انشعاب آب و ۳۳ هزار ۲۰۰ فقره انشعاب در محدوده تحت پوشش امور آب و فاضلاب منطقه ۶ شهر اصفهان نصب شده است و تعداد ۲۲۲ هزار نفر تحت پوشش خدمات آبرسانی و ۱۴۰ هزار نفر تحت پوشش خدمات جمع‌آوری، تصفیه و دفع فاضلاب قرار دارند.

آغاز اصلاح خط انتقال آب چاه به مخزن بهارستان

اجرای اصلاح خط انتقال آب مسیر چاه به مخزن شهر بهارستان در جنوب اصفهان آغاز شد.برپاوضعومی شرکت آب و فاضلاب استان اعلام کرد:طرح ر ا مور آب و فاضلاب منطقه بهارشان با هدف افزایش ظرفیت انتقال کاهش مخاطرات فرسودگی و ارتقای پایداری زیرساخت‌های آب در محوطه مخزن بهارستان اجرا می‌کنددر این طرح بخش‌های فرسوده خط انتقال قدیمی با استفاده از لوله پلی‌اتیلن به قطر ۱۱۰ میلی‌تر، اصلاح و جایگزین می‌شوداین طرح را با توجه به فرسودگی و حوادث مکرر به صورت امنی به‌طول ۵۰۰ متر در زمین سنگی ت کارکنان واحد ابرسدیگی به‌ه حادث منطقه بهارستان اجماعی‌کنند.



۲۵ فروردین، روز ملی منابع انسانی، فرصتی برای توجه به مهمترین زیرساخت توسعه و پیشرفت هر کشوری یعنی نیروی انسانی است، کارشناسان بر این باورند که اصفهان باوجود جوانان با استعداد، با کمبود نیروی کار ماهر و یا به اصطلاح ناترازی نیروی انسانی دست و پنجه نرم می‌کند و اصلاح این روند در گرو بازاندیشی جدی در مدیریت منابع انسانی است.

به گزارش ایرنا، ۲۵ فروردین در تقویم رسمی کشور به عنوان روز ملی منابع انسانی نامگذاری شده است. نیروی انسانی کارا و توانمند یا همان منابع انسانی مهمترین زیرساخت توسعه و پیشرفت هر کشوری است و کارکنان واقعاً اثربخش هر بخش و نهادهی، آن‌هایی هستند که بدون هیاهو، با ثبات و وفادار، در سکوت کار را پیش می‌زنند که البته شناسایی، حفظ و تقویت این افراد، از اولویتهای حیاتی در مدیریت مدرن منابع انسانی است.

منابع انسانی، در هر سازمانی به عنوان موتور محر که هر سازمان و جامعه‌ای، نقش حیاتی در تحقق اهداف توسعه‌ای ایفا می‌کند و بدون نیروی کار متخصص و متعهد، هیچ کشوری قادر به دستیابی به رشد پایدار اقتصادی و اجتماعی نخواهد بود و این مفهوم به طور گسترده در ادبیات توسعه مورد تأکید قرار گرفته است.

بانک جهانی در گزارش‌های متعدد خود، توسعه منابع و سرمایه‌های انسانی را یکی از ارکان اصلی رشد اقتصادی پایدار و عامل اصلی کاهش فقر معرفی و در گزارشی با عنوان «اهمیت منابع انسانی در توسعه اقتصادی» که در ژوئال توسعه اقتصادی این نهاد منتشر شده، از سرمایه‌گذاری در آموزش، بهداشت و مهارت‌های نیروی کار، به عنوان عامل بازدهی بالا در بلندمدت و افزایش بهره‌وری و نوآوری یاد می‌کند.

۴ چالش ناترازی منابع انسانی و پیامدهای آن در سال‌های اخیر، به دلیل کاهش ارزش پول ملی و درآمد سرشار برخی شغل‌های کاذب، انگیزه بسیاری برای ارتقای کارآمدی و توانمند شدن در کار و مهارت کاهش چشمگیری یافته است که باعث افت کیفی منابع انسانی شده و ناترازی نیروی انسانی را برای پاسخگویی به نیازهای جامعه سبب می‌شود.

ناترازی نیروی انسانی یک تهدید جدی برای اقتصاد و توسعه هر منطقه‌ای محسوب می‌شود و اصفهان نیز از این قاعده مستثنی نیست. معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری اصفهان در این پیوند به ایرنا گفته: امروز در کنار ناترازی‌های گوناگون، اصفهان با ناترازی نیروی انسانی نیز مواجه است و اگر برای حل این مشکل کاری صورت نگیرد، به تهدیدی جدی در استان تبدیل می‌شود.

کوشش خسروی ادامه داد: امروز در استان اصفهان از یک سو با خیل عظیم جوانان با استعداد اما فاقد مهارت مواجهیم که در بهترین حالت، تنها توانایی کار در تاکسی‌های اینترنتی را دارند و از سوی دیگر کارخانجات صنعتی و بنگاه‌های اقتصادی ما به دنبال جذب نیروی کار هستند.

وی اظهار داشت: بنگاه‌های صنعتی استان، حتی در تأمین انباردار و راننده بالابر هم با مشکل مواجه هستند. معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری اصفهان: پی‌توجهی به کارکنان‌های نیازمند اشتغال را در تکمیل و توسعه نیروی کار در برخی از مشاغل استان دانست و تصریح کرد: نیروی انسانی آموزش دیده و کارآمد از مهمترین زیرساخت‌های توسعه و پیشرفت کشور است و اگر به این رکن مهم توسعه

توجه نشود نمی‌توانیم به مشکلات خود غلبه کنیم. خسروی اضافه کرد: ارائه آموزش‌های مهارتی در دانشگاه‌ها و مراکز فنی و حرفه‌ای خوب است اما بسیاری از نیازمندان آموزش‌ها را به درستی استفاده از این آموزش‌ها را ندارند لذا باید آموزش‌های مهارتی را وارد عرصه‌هایی کرد که تجمع نیروی نیازمند به کار در آن‌ها وجود دارد.

البته باید ادعان داشت چالش ناترازی نیروی انسانی تنها مختص ایران نیست و بسیاری از کشورهای در حال توسعه با آن دست و پنجه نرم می‌کنند. سازمان بین‌المللی کار (ILO) در گزارش‌های خود بارها به اهمیت تطابق مهارت‌های نیروی کار با نیازهای بازار کار اشاره کرده و ناوتایی در این زمینه را از مولع اصلی رشد اقتصادی می‌داند.

مطالعات مرکز تحقیقات پیو (PEW RESEARCH CENTER) نیز نشان می‌دهد که شکاف مهارتها (SKILLS GAP) در بسیاری از کشورها رو به افزایش است و این موضوع به نگرانی عمده‌ای برای سیاست‌گذاران تبدیل شده است.

۴ بازاندیشی در مدیریت نیروی انسانی بدون تردید برای غلبه بر ناترازی نیروی انسانی که ریشه در ناسامانی‌های اقتصادی دارد علاوه بر تقویت اقتصاد و ارتقای ارزش کار، نیازمند بازاندیشی در مفاهیم اساسی مدیریت منابع انسانی هستیم، به نحوی که بتوان به تراز نیروی انسانی رسید.

تراز نیروی انسانی به معنای توزیع مناسب و عادلانه نیروها بر اساس شایستگی‌ها، مهارت‌ها و نیازهای واقعی سازمان‌هاست. در این راستا، توجه به ارزیابی شایستگی‌ها و مهارت‌ها، تطبیق مهارت‌های پرسنل با نیازهای سازمانی، عدالت در پرداخت‌ها و مزایا، شفافیت در تصمیم‌گیری‌ها و اعطای فرصت‌های برابر برای رشد ضروری است.

عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان، در این پیوند به ایرنا گفته: نظام پاداش‌دهی در کشور ما دچار وارونگی است که می‌تواند به ناترازی نیروی انسانی دامن بزند، گاهی رفتارهای نامطلوب تقویت و رفتارهای شایسته نادیده گرفته می‌شود که این مشکل ریشه در سوء مدیریت و ضعف در سیستم پاداش دارد.

ناترازی نیروی انسانی یک تهدید جدی برای توسعه اصفهان محسوب می‌شود

کمبود نیروی کار ماهر، چالش اساسی منابع انسانی



علی نصر اصفهانی ادامه داد: مدیریت نیروی انسانی کارا بر اهمیت ایجاد رابطه شفاف بین تلاش و پاداش تأکید می‌کند و معتقد است پاداش باید بر اساس عملکرد واقعی و تلاش اثبات شده باشد نه روابط شخصی یا بر اساس شعار. وی یادآور شد: این دیدگاه با نظریات آبراهام مازلو در سلسله مراتب نیازها و فردریش هرزبرگ در نظریه ۲ عاملی انگیزش همخوانی دارد که پاداش عادلانه و به رسمیت شناختن عملکرد را از عوامل مهم انگیزشی می‌داند. گری داسلر در کتاب «مدیریت منابع انسانی» بر اهمیت طراحی سیستم‌های پاداش و عملکردی تأکید می‌کند که به صورت شفاف، منصفانه و بر اساس شایستگی باشند.

نصر اصفهانی اظهار داشت: بازاندیشی در مفاهیم اساسی مدیریت نیروی انسانی نیازمند ساده‌سازی فرآیندهاست زیرا ثابت شده که سادگی در فرآیندها، کاهش بوروکراسی، حذف کنترل‌های غیر ضروری و برقراری ارتباطات شفاف نه تنها زمان انجام اسور را کاهش می‌دهد بلکه موجب ارتقای بهره‌وری و روحیه کارکنان می‌شود.

وی خاطرنشان کرد: قهرمانان واقعی سازمان‌ها کسانی هستند که در سکوت و با ثبات کار را پیش می‌زنند و این افراد به طور معمول، اساس و ستون فقرات سازمان محسوب می‌شوند و باید بیش از کسانی که تنها با هیاهو خود را مطرح می‌کنند، مورد توجه قرار گیرند.

عضو هیات علمی دانشگاه اصفهان با اشاره به ویژگی‌های کارکنان اثربخش خاطرنشان کرد: این افراد به ندرت غیبت می‌کنند و حتی تحت فشارهای زیاد نیز بهترین عملکرد را از خود نشان می‌دهند. آن‌ها همواره آماده جان فشانی برای سازمان مطبوع خود هستند و به طور فوق‌العاده‌ای وظایف خود را انجام می‌دهند.

نصر اصفهانی اضافه کرد: کارکنان اثربخش افراد ارزشمندی هستند که بیشتر به دنبال حل مشکلات و بهبود روش‌های انجام کار هستند تا خودنمایی؛ آن‌ها همواره در دسترس بوده و به همکاران خود در انجام بهتر امور کمک می‌کنند و این ویژگی‌ها آن‌ها را به عناصری حیاتی برای موفقیت سازمان تبدیل می‌کند.



آغاز شمارش معکوس تحویل یک‌هزار واحد مسکن ملی بهارستان

حال از هفته آینده انتخاب واحد یک‌هزار واحدی که بالای ۸۰ درصد پیشرفت دارند آغاز می‌شود و متقاضیان ظرف یک تا دو میه آینده واحدهای خود را تحویل می‌گیرند

۴ تأثیر تورم بازار مصالح بر قیمت نهایی واحدها مدیرعامل شرکت عمران بهارستان در پاسخ به نگرانی‌ها درباره هزینه‌ها گفت: افزایش قیمت در بازار تأمین مصالح به طور مستقیم بر قیمت نهایی مؤثر است و ما تابع شرایط عمومی پیمان هستیم و این شفافیتی است که در قراردادهای نیز وجود دارد و البته واحدهایی که از سال ۱۴۰۱ شروع شدند نسبت به طرح‌های جدیدتر به مراتب ارزان‌تر تمام شده و آماده تحویل به مردم هستند.

احمدی با تأکید بر توسعه متوازن و خدمات زیربنایی همگام با ساخت مسکن، تأمین زیرساخت‌ها را اولویت اصلی پروژه دانست و توضیح داد: قرار بود یک‌هزار و ۲۰۰ واحد اول را شب عید تحویل دهیم اما متأسفانه به دلیل حوادث جنگ ۴۰ روزه و مورد اصابت قرار گرفتن شرکت عمران بهارستان توسط ترابله دشمن آمریکایی– صهیونیستی، برنامه زمان‌بندی کمی جابه‌جا شد و با این ضرر آن به طور مستقیم متوجه خود متقاضی خواهد بود.

توسعه گلخانه‌های هوشمند

تضمین کننده آینده کشاورزی

توسعه گلخانه‌های هوشمند با هدف کاهش مصرف آب و افزایش بهره‌وری، آینده کشاورزی شهرستان کاشان را در برابر بحران کم‌آبی تضمین می‌کند.

رئیس چهار کشاورزی کاشان با بیان اینکه این ۲۰۰ گلخانه بیشتر در روستاهای آبریشین، سن سن و نابر وجود دارندگفت: تولیدات این گلخانه‌ها شامل سبزی، فلفل دلمه‌ای، خیار، توت فرنگی، میوه گلخانه‌ای و گل و گیاه زینتی با تولید بیش از ۱۵۰۰ تن است.

علی مهلوجی افزود: در حال حاضر کاشان بالاترین سطح زیر کشت محصولات گلخانه‌ای را در بین شهرستان‌های کویری استان اصفهان به خود اختصاص داده است. وی گفت: بهره‌گیری از سامانه‌های هوشمند نظیر کنترل خودکار دما، رطوبت و آبیاری قطره‌ای در گلخانه‌ها، علاوه بر صرفه‌جویی قابل توجه در مصرف آب، موجب افزایش تولید در واحد سطح و پایداری تولید در شرایط خشکسالی می‌شود.

در حال حاضر ۵۰ هکتار گلخانه در شهرستان فعال هستند و بیشترین نیاز توسعه گلخانه‌ای در بخش سبزی و صیفی است.

طرح‌های حمایتی مادران و کودکان ادامه دارد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تداوم طرح‌های حمایت از مادران و کودکان دهک‌های کبرخوردار در سال جاری خبر داد. احمد میدری با اعلام این که طرح‌های حمایت از مادران و کودکان دهک‌های کبرخوردار در سال جاری ادامه پیدا خواهد کرد اظهار کرد: بر اساس این برنامه، «کارت امید مادر» از اول فروردین ۱۴۰۵ برای همه مادران ایرانی که فرزند خود را در ایران به دنیا می‌آورند و دارای شناسنامه ایرانی هستند، ارائه شد.وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به استمرار برنامه‌های حمایتی وزارت رفاه اعلام کرد: در قالب طرح کارت امید مادر، ماهانه ۲ میلیون تومان بهای هر کودک تا پایان دو سالگی به حساب متصل به کد ملی مادر واریز می‌شود.این اعتبار برای تهیه سبد غذایی، پوشاک و شیر خشک قابل استفاده است.

اعتبار کالابرگ دیگر سرپرستان خانوار فعال شد

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به شارژ اعتبار کالابرگ سرپرستان خانوار اعلام کرد:امکان برداشت کالابرگ الکترونیک برای دیگر سرپرستان خانوار با اقام پایانی کدملی یا شماره ۸۰۷ و ۹ وجود دارد.

بر این اساس سرپرستان خانوار با ارقام پایانی کد ملی ۸۰۷ و ۹ از روز گذشته ۲۵ فروردین امکان خرید با اعتبار کالابرگ را دارند.

از ۱۵ فروردین اعتبار کالابرگ سرپرستان خانواری که رقم پایانی کدملی آنها ۱۰ و ۲ بود و تمامی خانوارهای تحت پوشش نهادهای حمایتی کمیته امداد امام خمینی (ره) و بهزیستی، فعال شده بود.

در مرحله دوم، اعتبار کالابرگ گروه‌های دارای ارقام آخر کدملی ۵، ۴، ۳ و ۶ از ۲۰ فروردین فعال شد و سرپرستان این خانوارها امکان استفاده از اعتبار خود را داشتند.

طبق اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کالابرگ اعتبار فروردین ۱۴۰۵ تا پایان اردیبهشت معتبر خواهد بود و اعتبار کالابرگ دی، بهمن و اسفند ۱۴۰۴ تا پایان فروردین ۱۴۰۵ قابل استفاده است.اقلام مشمول طرح کالابرگ شامل ۱۱ قلم کالای اساسی از جمله مرغ، تخم‌مرغ، گوشت قرمز، لبنیات، برنج، روغن، قند و شکر، حبوبات و ماکارونی است و محصولات کشاورزی میوه و تره بار است و محدودیتی در میزان خرید یا انتخاب نشان تجاری وجود ندارد. در صورت خرید بیش از سقف اعتبار، مابه‌التفاوت هزینه توسط خریدار پرداخت خواهد شد.وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین از شهروندان خواسته است فقط به پیامک‌های رسمی با سرشماره V.REAH اعتماد کرده و در مراجعه به لینک‌های شناس خودداری کنند.

هیچ مسیر جاده‌ای و ریلی مسدود نیست

وزیر راه و شهرسازی گفت: هیچ مسیر جاده‌ای، ریلی، آزادراهی یا بزرگراهی در کشور مسدود نیست و مسیرهای آسیب‌دیده در کوتاه‌ترین زمان بازگشایی شده‌اند. به گزارش وزارت راه و شهرسازی، فرمانه صادق در حضور رئیس‌جمهور گزارشی از نشست اخیر با پیمانکاران حوزه راه و ریل، تداوم خدمات در شبکه جاده‌ای و ریلی، رگوردهای عملکردی بنادر، اقدامات حوزه هوایی برای تأمین درو و برنامه‌های حوزه مسکن از جمله پرداخت ودیعه مسکن و بازسازی واحدهای آسیب‌دیده، ارائه کرد.

وی با اشاره به نشست اخیر خود با پیمانکاران حوزه راه و ریل گفت: پیمانکاران با وجود مطالبات معوق، بدون طرح گلايه و با رویکردی همکاری‌جو، آمادگی کامل خود را برای همراهی در بازسازی زیرساخت‌ها اعلام کردند.

صادق با اشاره به اینکه پرداخت حقوق کارگران پیمانکاران پیش از نوروز نیز با وجود محدودیت‌ها انجام شده است، اعلام کرد: در حال حاضر به کمک پیمانکاران هیچ مسیر جاده‌ای، ریلی، آزادراهی یا بزرگراهی در کشور مسدود نیست و مسیرهای آسیب‌دیده در کوتاه‌ترین زمان بازگشایی شده‌اند.وی به بازسازی کامل محور زنجان–

قزوین در مدت دو روز اشاره کرد و اقدامات نیروهای راهداری و راه‌آهن را در بازگشایی محوره‌های آسیب دیده در جنگ تحمیلی سوم قابل تقدیر دانست. وزیر راه و شهرسازی با اشاره به وضعیت بنادر کشور افزود: در روزهای اخیر رگوردهای جدیدی در حوزه عملیات بندری ثبت شد و با هماهنگی میان دستگاہ‌های مرتبط، انتقال تجهیزات بین بنادر با سرعت انجام و همکاری‌های یادشده عامل تسریع در روند تجهیز و بازسازی بنادر شد.